

## Stellenzuwachs gesamt

Organisationseinheit/ Jahr	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Summen
Gesamtverwaltung									0,11	5,00		5,11
Gleichstellungsbeauftragte									0,08			0,08
Personalrat								1,00	0,00			1,00
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit								1,50				1,50
10 Personal und Interner Service	0,00	2,50	1,00	3,00		-3,00	0,50	4,00	3,80	12,00	2,50	26,30
14 Rechnungsprüfung	-1,00						0,50	2,00				1,50
16 IT	0,50	1,50	2,50	1,00	1,00		6,00	1,62	0,50	11,13	2,00	27,75
19 Controlling und Informationsmanagement									0,50	2,00	-0,50	2,00
20 Finanzen	0,50			1,00	0,25	-0,50	0,25	1,00	2,50		-1,00	4,00
30 Recht	0,50		-0,86				2,00	5,50	4,00	0,25	-2,00	9,39
32 Sicherheit, Ordnung und Migration	5,00	4,50		1,00	2,00	2,00	-0,50	2,25	12,00	7,15	3,77	39,17
32/FRL	1,00	1,00		1,00	4,00				4,00	2,00		13,00
32/FTZ			1,00					1,00				2,00
36 Straßenverkehr		4,00	4,00	1,50	0,50		0,50	4,50	2,50	1,00	2,50	21,00
39 Veterinärwesen und Verbraucherschutz	0,75	0,50	0,75	1,50	2,00	3,50	1,75	1,75		3,00	2,00	17,50
40 Wirtschaft, Verkehr und Bildung	-4,75	1,00	0,20				-0,50	0,50	7,05	-0,25	-0,65	2,60
40/Schulen							0,25	-1,50	0,41	0,75	-1,00	-1,09
50 Soziales und Teilhabe	5,25	7,50	2,35	0,98	9,00	0,37	1,25	2,00	10,50	4,40	0,00	43,60
50/Frauenhaus			0,13					1,00		3,60		4,73
50/Jobcenter		0,65			6,00	5,00	2,85		1,00	2,00		17,50
51 Jugend und Familie	6,25	11,25	3,87	7,40	1,25	2,64	7,39	4,75	8,89	13,50	-1,14	66,05
51/Jugendhaus Am Vorwerk	-1,00	-1,27	1,50			-0,50	0,00					-1,27
53 Gesundheit	3,00	0,50	1,75	1,00	1,00	0,00	13,20	9,00	-2,50	8,50	1,25	36,70
61 Planung, Klimaschutz und Kultur	-0,50				0,50	1,00	0,00	2,25	0,75	2,00		6,00
63 Bauen und Wohnen		3,00	-1,40		1,00	-0,15	4,50		2,50			9,45
65 Gebäudewirtschaft		1,00		2,00				1,50	3,00	0,50		8,00
65/Schulen	1,00					-4,00	-4,25				-13,00	-20,25
66 Kreisstraßen	1,90	-1,90	1,00	2,00	3,00	0,20	-4,20	3,50	0,50	0,50		6,50
66/KSM						1,00	-0,50		2,00	2,00		4,50
67 Naturschutz	2,00	0,00				1,00	-1,00	0,50	1,00		3,00	6,50
68 Wasserwirtschaft und Küstenschutz									1,50	2,50	1,00	5,00
80 Abfall- und Kreislaufwirtschaft	-0,40	1,40	0,50	0,00	1,00	-1,35	3,00		-1,50	0,25	1,00	3,90
Außenstellen Abfallwirtschaft			1,00	1,50				1,00	-0,17	0,00		3,33
<b>Summe Stellenmehrung</b>	<b>20,00</b>	<b>38,13</b>	<b>19,79</b>	<b>23,38</b>	<b>32,50</b>	<b>7,21</b>	<b>32,99</b>	<b>50,62</b>	<b>64,92</b>	<b>83,78</b>	<b>-0,27</b>	<b>373,05</b>
<b>Personalkosten durch Stellenmehrung in €*</b>	1.910.500,00	2.461.606,00	1.238.728,00	1.505.356,00	2.230.200,00	787.473,00	2.601.046,00	3.653.057,00	4.861.675,00	6.834.388,00	525.551,00	

unter Roesberg 2017-2021 116,05 seit Seefried (Amtsantritt 1.11.2021) 199,05

Zuwächse nach Bereichen	LR	7,69
	Dez. I (Innere Verwaltung und Bildung)	63,06
	Dez. II (Soziales, Jugend u. Gesundheit)	167,31
	Dez. III (Ordnung und Recht)	102,06
	Dez. IV (Bauen und Umwelt)	32,93

\* Für die Berechnung der Personalkosten sind die jährlichen KGST-Berichte "Kosten eines Arbeitsplatzes" herangezogen worden.